



PALMA SUR

Unidos

TRABAJAMOS Y CRECEMOS

PRÓLOGO



Lic. Alfredo Paz Subillaga
Gerente de Recursos Humanos

Estimados colaboradores de Tinkindustrias, S.A., es para el Departamento de Recursos Humanos un agrado presentarles este primer volumen de nuestra revista trimestral; en la que encontrarán una serie de información que seguramente será de su interés y esperamos también de su agrado.

Somos una empresa con crecimiento importante gracias a todos ustedes, nuestros colaboradores, quiénes día a día se esfuerzan por sacar adelante a nuestra querida empresa y por supuesto a sus familias y a nuestro país Guatemala.

El objetivo principal de esta revista es hacer notar todas las cosas importantes que tenemos como empresa y como área dirigida a ustedes, el interés permanente por nuestro capital humano; es por tal razón que trimestralmente estaremos informando de nuestros procesos, proyectos y aspectos relevantes que impacten en la atención que les brindamos.

Recordemos que tener siempre la camiseta puesta, es reflejo de ese sentir que somos parte de esta gran empresa y muchos de los factores que mueven a Tinkindustrias, serán el reflejo de nuestra entrega y compromiso para seguir logrando los resultados que la empresa necesita para seguir adelante.

¿Sabías que como departamento de RH tenemos presencia tanto Oficinas Centrales como en la región del Petén? A continuación, queremos presentarte a los miembros del equipo que lideran las distintas áreas que conforman nuestro departamento:



**Lic. Alfredo
Paz Subillaga**

Gerente de Recursos
Humanos



Jessica Reyes

Coordinadora de
Recursos Humanos

- Oficinas Centrales -



Alejandra Pineda

Jefe de Recursos Humanos

- Petén -



Astrid Hoil

Jefe de Reclutamiento y
Selección de Personal

- Petén -



Palmafem

Mujeres en industria de palma





CAPACITACIÓN A MUJERES TRACTORISTAS

Estamos orgullosos de impulsar la igualdad de oportunidades a través de la capacitación de mujeres para operar como tractoristas. Este programa no solo fortalece nuestras operaciones agrícolas, sino que también empodera a las mujeres, abriéndoles nuevas puertas en el sector.

El proyecto PALMAFEM ha tenido capacitación constante logrando procesos de desarrollo técnico y administrativo; y en breve desarrollaremos el proceso de certificación conjunta con INTECAP.

RECREACIÓN

Consideramos importante propiciar actividades que les permitan a nuestras colaboradoras poder activarse físicamente con la finalidad de tener un balance entre su vida personal y laboral.





HIDRATACIÓN Y BIENESTAR
nuestra prioridad



CULTIVAMOS JUNTOS
Creemos Juntos

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Nos preocupamos por implementar protocolos, inspecciones y capacitación continua para garantizar un entorno laboral seguro.

La seguridad de nuestros colaboradores es esencial para el éxito de TIKINDUSTRIAS y PALMA SUR.



OPORTUNIDAD *de inclusión laboral*



En TIKINDUSTRIAS creemos en personas con capacidades diferentes, contamos con 3 personas que son sordomudas y que han encontrado dentro de la empresa una oportunidad para sentirse útiles en la sociedad y así poder apoyar a sus familias.

Queremos seguir generando oportunidades en la inclusión para que pueden encontrar en TIKINDUSTRIAS un apoyo tanto social, económico y laboral como nosotros lo hemos encontrado en ellos.

ACTIVIDADES

DÍA DE LA MUJER



En TIKINDUSTRIAS y PALMA SUR, valoramos profundamente a cada una de las mujeres que forman parte de nuestro equipo excepcional.

Ustedes inspiran con su dedicación y fortaleza, y hoy celebramos su inmenso valor y contribución.

¡Gracias por ser parte fundamental de nuestras familias!

DÍA DE LA MADRE



Rendimos homenaje a las madres que forman parte de nuestro equipo. Ustedes son pilares esenciales para el crecimiento y éxito de nuestra empresa.

¡Gracias por su dedicación y fortaleza!

DÍA DEL PADRE



El pasado lunes 17 de junio 2024 en región Petén, se llevó a cabo la celebración del Día del Padre, actividad en donde participó personal administrativo y operativo de TIKINDUSTRIAS y PALMA SUR; durante el evento se realizaron dinámicas en donde se entregaron premios y como obsequio una gorra conmemorativa a la ocasión.



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

En el área de reclutamiento y selección buscamos desarrollar el proceso de atención de candidatos basados en una selección de personas e integración de nuevos colaboradores.

Queremos desarrollar la estrategia de recursos humanos basados en una cultura soportada por nuestros valores organizacionales que permitirá lograr los objetivos trazados por la alta dirección.

**VALORES
INSTITUCIONALES**

COMPROMISO

“Dejamos todo
en la cancha”

ACTITUD

“Amor por la
camiseta”

EVOLUCIÓN

“Mejora continua”

HONESTIDAD

“Damos la cara”

PERSEVERANCIA

“Lo hacemos
con pasión”



ACTITUD
*“Amor por la
camiseta”*

COMPROMISO





MEJORA CONTINUA

Para mí, el valor de la mejora continua es comparable al de un deportista, que día a día se exige y evoluciona para superar sus metas. Así también, en TIKINDUSTRIAS y PALMA SUR, todos los colaboradores evolucionamos constantemente para alcanzar y superar nuestras metas.

Samuel Reyes
Jefe de Compras Locales



DESARROLLO *gerencial*

El desarrollo gerencial y la puesta en marcha de planes de capacitación a Gerentes permite que los planes estratégicos puedan llevarse en el resto de la organización, esto se ve reflejado en los resultados obtenidos, lo cual permite el logro de objetivos.

Capacitando a nuestros colaboradores se puede garantizar el crecimiento de la empresa.



ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL



ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE COSTOS

“Nuestra contribución en la reducción de costos se basa en el control estricto de la ejecución presupuestaria anual, la cual incluye inversiones, compras locales e internacionales; así mismo, la optimización del inventario de bodega y la buena operación de los equipos se logra capacitando al personal evitando de esta manera desgastes prematuros, tiempos muertos y uso excesivo de materiales y repuestos”.

Edgar Miguel Car Pérez
Jefe de Mantenimiento Eléctrico – Palma Sur, S.A.

BENEFICIOS



RESTAURANTE

BENEFICIOS



TRANSPORTE PARA PERSONAL



CAJERO 5B



LAVANDERÍA



GIMNASIO



RECREACIÓN

NUESTRO EQUIPO



Oficinas Centrales



Puerto Barrios



Petén

MISIÓN

Proveer a nuestros empleados de un lugar seguro, sano y permanente donde se pueden desempeñar y superar por muchos años con respeto y dignidad.

Aplicar los más altos estándares y controles de calidad para ser líderes en la óleo-industria a nivel mundial. Contribuir positivamente a las comunidades que nos rodean y al medio ambiente. Recordando que la rentabilidad es esencial para el futuro y también para seguir apoyando a nuestras comunidades, regiones y nuestro país.

VISIÓN

Una Guatemala más verde y con más oxígeno para las próximas generaciones, generando empleo en una región donde no existía, ofreciendo a nuestros empleados la capacitación constante y necesaria para desempeñarse correctamente, y así poder ayudar a mejorar sus comunidades, siendo la calidad de la persona y de su trabajo lo mejor posible para sacar a Petén y Guatemala adelante. Haciendo esto, sin dañar al medio ambiente.



Primera edición



TIKINDUSTRIAS, S.A.



PALMA SUR

Junio de 2,024

Revista Institucional, Recursos Humanos