



PALMA SUR

Unidos
Trabajamos
y Crecemos



2025

Revista Institucional
4ta edición

PRÓLOGO



Lic. Alfredo Paz Subillaga
Gerente de Recursos Humanos

Estimados Colaboradores de Tikindustrias y Palma Sur, es para el departamento de Recursos Humanos un orgullo y alegría poder presentar el cuarto volumen de nuestra revista trimestral.

Presentamos a ustedes la generalidad de lo que somos; de nuestra esencia como empresa y nuestra intención y gana de compartirles que seguimos trabajando duro para que sigamos creciendo y esto, siempre gracias a ustedes que son nuestro soporte fundamental para que esto se de en buena manera.

No está demás, recordarles que siempre atendiendo a nuestra estrategia general y dentro de los objetivos principales es que atendamos el ahorro de costos, y sobre todo la gana por trabajar en equipo para sacar a delante a nuestra empresa.

Recuerden que trabajar en equipo no es una moda, no es un decir. Trabajar en equipo significa entrega, puntualidad, actitud, responsabilidad, honestidad, buena y oportuna comunicación; pero sobre todo trabajar en equipo es tener respeto hacia lo que somos y hacemos con quienes compartimos el compromiso de pertenecer a esta gran empresa!!!

Misión

Proveer a nuestros empleados de un lugar seguro, sano y permanente donde se pueden desempeñar y superar por muchos años con respeto y dignidad.

Aplicar los más altos estándares y controles de calidad para ser líderes en la óleo-industria a nivel mundial. Contribuir positivamente a las comunidades que nos rodean y al medio ambiente. Recordando que la rentabilidad es esencial para el futuro y también para seguir apoyando a nuestras comunidades, regiones y nuestro país.



Visión

Una Guatemala más verde y con más oxígeno para las próximas generaciones, generando empleo en una región donde no existía, ofreciendo a nuestros empleados la capacitación constante y necesaria para desempeñarse correctamente, y así poder ayudar a mejorar sus comunidades, siendo la calidad de la persona y de su trabajo lo mejor posible para sacar a Petén y Guatemala adelante. Haciendo esto, sin dañar al medio ambiente.

ADMINISTRACION



***“Administración sólida
para un crecimiento
sostenible.”***

TIKINDUSTRIAS PALMA SUR



Certificación Conjunta INTECAP Soldador en Metálica

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento por el invaluable apoyo brindado durante mi proceso de certificación como soldador con INTECAP a la empresa TIKINDUSTRIAS S.A. Gracias a su compromiso, recursos y colaboración, he tenido la oportunidad de acceder a esta importante etapa de crecimiento profesional. Este logro no solo ha fortalecido mis conocimientos y habilidades, sino que también me motiva a seguir aportando al éxito de nuestra empresa.

El hecho de haber obtenido una certificación de calidad, con la orientación de expertos como ustedes, marca un hito fundamental en mi carrera. No podría haber alcanzado este logro sin el respaldo y la confianza que me han ofrecido. Valoro profundamente el esfuerzo y el compromiso que Tikindustrias ha invertido en mi desarrollo.

Estoy muy agradecido por la oportunidad de seguir creciendo profesionalmente dentro de esta gran empresa y espero seguir trabajando juntos para alcanzar más éxitos y continuar aprendiendo bajo su valiosa guía.



Álvaro Cordón

¡Gracias nuevamente por su apoyo!



Certificación Conjunta INTECAP Corteros

Se llevó a cabo la entrega de diplomas a los colaboradores que completaron exitosamente el proceso de certificación conjunta INTECAP en el perfil de Cortero de Fruta de Palma. Esta certificación valida las competencias técnicas y conocimientos adquiridos por los participantes en temas clave como normas de seguridad, técnicas de cosecha, uso y cuidado de herramientas, y manipulación adecuada del fruto.

La evaluación incluyó una fase teórica y otra práctica, en las que los trabajadores demostraron su preparación para desempeñar sus funciones de forma segura, eficiente y con altos estándares de calidad. Este reconocimiento representa un paso importante hacia la profesionalización del oficio y el fortalecimiento del talento humano en el sector agrícola.





Certificación Conjunta INTECAP FERTIFEM

Se realizó la entrega de diplomas a las colaboradoras que finalizaron con éxito el proceso de certificación conjunta INTECAP en el perfil de Aplicadora de Fertilizante en Palma de Aceite. Esta certificación avala sus competencias técnicas y prácticas en una labor esencial para el desarrollo del cultivo.

Las participantes fueron evaluadas en el manejo seguro y eficiente de fertilizantes, uso de equipo de protección personal y buenas prácticas agrícolas. Su desempeño en las fases teórica y práctica evidenció un alto nivel de preparación.

Este reconocimiento fortalece la profesionalización del rol, mejora la gestión agronómica y destaca el importante aporte de la mujer en el sector agrícola.





Certificación Conjunta INTECAP PALMAFEM

Entrega de certificados a las colaboradoras que completaron exitosamente el proceso de certificación conjunta INTECAP en el perfil de Operadora de Tractor Agrícola. Esta certificación tiene como objetivo asegurar que el personal encargado de operar maquinaria agrícola cuente con las competencias necesarias para desempeñar sus funciones de manera segura, eficiente y profesional.

El proceso incluyó una evaluación teórica, enfocada en el conocimiento del funcionamiento del tractor, técnicas de operación, seguridad y mantenimiento; y una evaluación práctica, en la que las participantes demostraron sus habilidades en el manejo real del equipo, cumpliendo con los estándares establecidos.

Este reconocimiento representa un paso importante hacia la profesionalización del rol y destaca el compromiso con la formación técnica y la seguridad en las labores agrícolas.



PROYECTO INICIACION



Diana C. Juárez

Piloto de Gondola



Diana F. Juárez

Piloto de Gondola



Reina Cartagena

Piloto de Gondola



Sandra Ical

Piloto de Gondola



Estefany Alfaro

Operador de Tractor



Silvia Lajuj

Operador de Tractor



Yenmi Najarro

Operador de Tractor



Mavili López

Operador de Tractor



Yenifer Aroche

Operador de Tractor



Celia Paau

Operador de Tractor



Clara Lajuj

Operador de Tractor



Glendy Cordova

Operador de Tractor



Nanci Ical

Operador de Tractor



Eva García

Operador de Tractor



YEMNI ROSALES

Operador de Tractor



YESSICA TZI

Operador de Tractor



NIRA RAMOS

Operador de Tractor

Renacer en TIKINDUSTRIAS: "Una Oportunidad que Transformó Mi Vida"

Diana Concepción Salazar



Piloto de Góndola-Primer Grupo
Ingreso 01 de abril 2024

Soy una mujer de 30 años, originaria de la Aldea Tamarindo, en el municipio de Sayaxché, Petén. El 1 de abril de 2024 comencé a formar parte de TIKINDUSTRIAS. Antes de esto, mi vida era un constante desafío.

Como madre soltera de cuatro hijos, tenía que recorrer diariamente alrededor de 20 kilómetros para llegar a mi trabajo en una cafetería local, donde me desempeñaba como encargada de limpieza. Aunque este empleo me permitía cubrir las necesidades diarias, el salario era insuficiente y no brindaba la estabilidad económica que mi familia y yo necesitábamos.

Mi vida dio un giro inesperado cuando fui contactada por la Jefe de Reclutamiento y Selección de Personal de TIKINDUSTRIAS. Ella me ofreció una oportunidad laboral como operadora de tractor. Aunque no tenía experiencia en el manejo de maquinaria pesada, la empresa apostaba por la inclusión femenina, ofreciendo capacitación a mujeres sin formación previa en estos roles.

Al recibir la propuesta, entendí que se trataba de un cambio significativo, pero también sentí incertidumbre y miedo, ya que no sabía si esta oportunidad sería duradera. Sin embargo, decidí arriesgarme, asumir el reto y dar ese paso que transformaría mi vida y la de mis hijos.

Me indicaron claramente los estándares laborales y las condiciones del proyecto en TIKINDUSTRIAS, lo que incluía un salario mucho más alto que el que recibía en mi anterior trabajo. Esta mejora representaba una gran oportunidad para cambiar mi vida y la de mis hijos. Motivada por esta nueva perspectiva económica y la posibilidad de avanzar en mi carrera, tomé la decisión de unirme a la empresa. Aunque no había terminado la escuela primaria, sentí que este empleo no solo me daría estabilidad financiera, sino también una oportunidad de crecimiento profesional.

Desde que comencé en TIKINDUSTRIAS, mi vida y la de mis hijos han cambiado notablemente. El aumento en mis ingresos ha mejorado nuestra calidad de vida, permitiéndonos acceder a nuevas oportunidades, como la educación para mis hijos. Ellos, que antes no comprendían del todo las dificultades que enfrentaba, ahora me ven como un ejemplo de esfuerzo, perseverancia y valentía. Mi sacrificio diario se ha convertido en una lección de resiliencia para ellos, mostrándoles que con dedicación se pueden superar muchas adversidades.

Estoy profundamente agradecida por esta oportunidad, porque ha transformado mi vida. Como siempre les digo a mis hijos: "Cada esfuerzo que hago es para que puedan tener un futuro mejor, para que logren sus sueños, y para que nunca les falte lo más importante: el amor y el apoyo incondicional para seguir adelante". Para mí, trabajar en TIKINDUSTRIAS no solo ha sido un cambio económico, sino una reafirmación de mi capacidad para enfrentar desafíos y un recordatorio de que soy el pilar de mi familia. Este trabajo ha demostrado que, a pesar de las dificultades, el esfuerzo constante puede abrir nuevas puertas y darme una vida mejor.

"Mejorar no solo significa avanzar en lo económico, sino también crecer como persona y ofrecerle a mi familia un futuro lleno de oportunidades y esperanza."



FORMACIÓN OPERADORAS DE TRACTOR MUJERES SEGUNDA FASE

PALMAFEM



En Tikindustrias, contamos con el segundo grupo de señoritas que participa en nuestro proyecto innovador enfocado en la formación de mujeres tractoristas, con el objetivo de brindarles nuevas oportunidades laborales en el sector agrícola, a través de un proceso de aprendizaje técnico y profesional en la operación de tractores y vehículos pesados.

La inclusión femenina en este tipo de funciones representa un avance significativo en la equidad de género en el entorno agrícola, y al mismo tiempo fortalece el talento humano al contar con personal capacitado para desempeñar tareas operativas de alto impacto.

Desarrollo de la Capacitación:

Desde el primer día, se ha evidenciado la alta motivación, compromiso y entusiasmo de las participantes en este programa de formación. En particular, el grupo asignado al entrenamiento en operación de tractores agrícolas ha demostrado una excelente disposición, generando un ambiente positivo y colaborativo, aspectos fundamentales para el éxito del proceso de enseñanza-aprendizaje.

Este proyecto no solo impulsa el crecimiento profesional de las colaboradoras, sino que también contribuye al desarrollo sostenible de nuestras operaciones agrícolas, ampliando el perfil del recurso humano calificado dentro de la empresa.



8 DE MARZO FELIZ DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

En Tikindustrias, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer reconociendo y celebrando con orgullo la valiosa participación de las mujeres en todos los ámbitos de la industria de palma. Su compromiso, talento, liderazgo y dedicación han sido pilares esenciales para construir una industria más sostenible, humana y con propósito.

Hoy rendimos homenaje a todas nuestras colaboradoras, especialmente a aquellas que rompen barreras, transforman realidades y marcan el camino para las generaciones futuras. Su esfuerzo y determinación impulsan una industria que avanza con visión, equidad y respeto.

¡Gracias por inspirar, construir y liderar!



Tikindustrias impulsa un nuevo proyecto en el área de taller con enfoque en equidad de género

Tikindustrias, S.A., empresa productora de aceite de palma ubicada en el municipio de Sayaxché, Petén, reafirma su compromiso con el desarrollo integral de sus colaboradores a través de la implementación de un nuevo proyecto en el área de taller, enfocado en la inclusión de la mujer en espacios tradicionalmente ocupados por hombres.

Este proyecto nace como una respuesta al propósito central de la empresa: crear oportunidades laborales basadas en la equidad e igualdad de género, generando un entorno donde cada persona pueda demostrar su talento, sin distinción. En un momento donde los campos profesionales se están ampliando, Tikindustrias abre las puertas a que más mujeres formen parte del equipo técnico del taller, rompiendo estereotipos y promoviendo su crecimiento profesional.

Con este nuevo enfoque, se impulsa la participación femenina en áreas como mecánica, mantenimiento, gestión de repuestos, logística y administración de recursos técnicos, brindándoles las herramientas necesarias para su formación y desempeño con excelencia.

PROYECTO PLAN ESTRATÉGICO POR

NIVEL DE MADUREZ

Descripción Ampliada del Proyecto:

Este proyecto educativo nace con el objetivo de impulsar el desarrollo profesional y personal de los colaboradores de la empresa, brindándoles oportunidades concretas para que continúen y culminen sus estudios. A través de esta iniciativa, se busca fortalecer sus habilidades, conocimientos y competencias, generando un impacto positivo tanto en su desempeño laboral como en su calidad de vida.

El proyecto se enfoca en mejorar el acceso a la educación formal y continua, especialmente para aquellos colaboradores que, por distintos motivos, no han podido completar niveles educativos clave como la secundaria, carreras técnicas o formación profesional.

Resultados esperados:

- Mayor número de colaboradores certificados en niveles educativos superiores.
- Mejora en el clima laboral, la motivación y el sentido de pertenencia.
- Fortalecimiento del perfil profesional de la empresa.
- Incremento en las oportunidades de ascenso interno para el personal capacitado.

Este proyecto se concibe como una acción estratégica que responde a una etapa de madurez institucional, donde la empresa asume un rol activo en el desarrollo integral de sus trabajadores, posicionándose como un referente en responsabilidad social y educación corporativa.



FORMADOR DE FORMADORES



"Formar para Transformar: Aprendemos Hoy, Lideramos Mañana"

El proyecto Formador de Formadores de Tikindustrias nace como una iniciativa estratégica orientada a fortalecer las capacidades internas de capacitación y liderazgo técnico en el sector del cultivo de palma. Este proyecto busca identificar, formar y empoderar a colaboradores con alto potencial, para que se conviertan en agentes multiplicadores de conocimiento dentro de la organización.

En un entorno agrícola en constante evolución, contar con personal capacitado que pueda transferir saberes de manera efectiva es clave para alcanzar los estándares de productividad, sostenibilidad y calidad que Tikindustrias promueve. Por ello, este programa pone énfasis tanto en el dominio técnico del cultivo de palma como en el desarrollo de habilidades pedagógicas, comunicativas y de liderazgo.

ESTRATEGIA DE ATRACCIÓN DE TALENTO JOVEN



Vinculación con Colegios de Sayaxché, Petén

Conscientes del valor del talento local y del compromiso con el desarrollo social y educativo de la región, Tikindustrias lanza una estrategia enfocada en la identificación, formación y atracción de jóvenes estudiantes de los colegios de Sayaxché, Petén, mediante un programa estructurado de prácticas profesionales.

Esta estrategia tiene como objetivo establecer un puente sólido entre la educación secundaria y el mundo laboral, brindando a los estudiantes la oportunidad de aplicar sus conocimientos en un entorno real de trabajo, mientras desarrollan habilidades técnicas, sociales y personales fundamentales para su futuro.



Visita Técnica al Centro de Capacitación INTECAP

Fortaleciendo Alianzas para la Formación Industrial en Palma Sur

Como parte del compromiso de fortalecer el desarrollo de talento técnico en la región y vincular la formación profesional con las necesidades reales del sector agroindustrial, se realizó una visita institucional al centro de capacitación del INTECAP con el objetivo de conocer en detalle la oferta educativa en carreras industriales y explorar oportunidades de colaboración directa.

Durante la visita, se sostuvo un diálogo con los coordinadores académicos, instructores técnicos y personal administrativo del centro, quienes compartieron información clave sobre los programas formativos disponibles, sus enfoques prácticos, las certificaciones que otorgan, y las áreas de especialización más demandadas en la actualidad.



Yoselyn Floridalma Gómez López

Asistente de Taller



En un entorno tradicionalmente dominado por hombres, uno de mis mayores desafíos fue abrirme paso en el área de taller, enfrentando prejuicios y actitudes negativas. Sin embargo, gracias a mi carácter, esfuerzo y dedicación, logré demostrar mi capacidad, ganándome el respeto y la aceptación de mis jefes y compañeros, rompiendo así las barreras de género.

A lo largo del tiempo, adquirí valiosos conocimientos técnicos sobre repuestos y operaciones de vehículos, además de desarrollar habilidades en la gestión administrativa y presupuestaria del taller agrícola. Este crecimiento profesional ha sido muy satisfactorio, no solo por lo aprendido, sino por el impacto positivo en mi entorno laboral y familiar.

Mi rol ha sido reconocido por superiores, compañeros y clientes, y el apoyo recibido ha sido clave para alcanzar mis metas. Me siento profundamente agradecida con Dios y con TIKINDUSTRIAS por brindarme la oportunidad de demostrar que las mujeres también podemos destacar en espacios tradicionalmente masculinos.

Hoy, me siento orgullosa de ser un ejemplo para otras mujeres. Con carácter, valentía y esfuerzo, es posible abrir camino, superar obstáculos y alcanzar los sueños. ¡Las mujeres podemos!



Darwin Obed Dávila Carpio

Jefe de Almacenes



Inicié mi trayectoria laboral en la empresa a los 18 años, aproximadamente a principios del año 2010. Comencé trabajando como cosechero, cargo que desempeñé de manera digna hasta junio de 2012. El 2 de julio de 2012, gracias a mi buena conducta y perseverancia, logré ascender a caporal de cosecha. Durante estos dos últimos años, trabajaba en la empresa de lunes a viernes y aprovechaba los fines de semana (sábado) para estudiar la carrera de Perito en Administración de Empresas, la cual terminé en octubre de 2012.

Aprovechando mi estatus como empleado de la empresa, solicité realizar mis prácticas supervisadas en la oficina administrativa, a lo que accedieron positivamente. Realicé mis prácticas en el mes de septiembre de 2012. Debido a mi buen desempeño, fui invitado a quedarme en la oficina administrativa como auxiliar de oficina. Gracias a los resultados obtenidos, en diciembre de 2012 fui promovido a asistente del jefe de oficina, puesto que desempeñé hasta el 31 de agosto de 2014.

El 1 de septiembre de 2014, se me ofreció la oportunidad de trasladarme a la bodega de materiales de Palma Sur como encargado, cargo que acepté y desempeñé hasta el 31 de octubre de 2018.

El 1 de noviembre de 2018, regresé a Tikindustrias para asumir el cargo de jefe del almacén central, puesto que ocupo actualmente.

Darwin Obed Dávila Carpio

Jefe de Almacenes

Durante mi gestión en planta, uno de los logros más destacados fue la identificación y corrección de un inventario alterado. Lo que el sistema indicaba no coincidía con lo que realmente existía físicamente. Este problema fue resuelto al levantar un inventario desde cero, organizarlo adecuadamente y transformarlo en el sistema actual, optimizando su gestión.

En mi tiempo en la bodega de Tikindustrias, lo más relevante ha sido la transición de un sistema manual a uno tecnológico, específicamente con la implementación de dispositivos handheld para el control de combustibles. Este cambio era una necesidad, ya que nos permitía alinearnos con los avances tecnológicos y modernizar nuestros procesos, evitando quedar rezagados frente a las empresas hermanas de la región.

Como comentario personal, a lo largo de los años que he trabajado para la organización, tengo mucho que agradecer, ya que la estabilidad laboral que me ha brindado me ha permitido alcanzar diversos logros. Gracias a ella, he podido adquirir bienes materiales, costear mi carrera universitaria (Ingeniería Agronómica) y experimentar un crecimiento personal significativo.

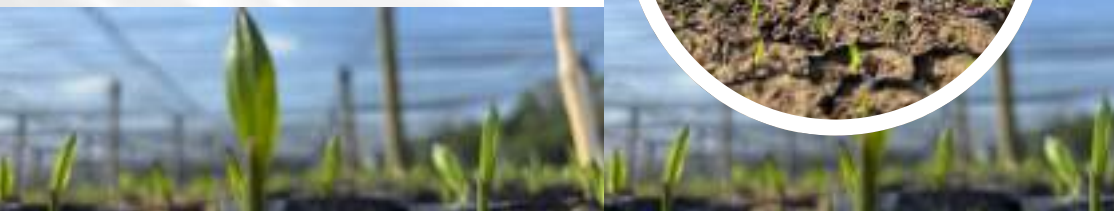


Vivero

El proceso de previvero y vivero es esencial para garantizar que las palmas de aceite que se trasladen al campo sean de la mejor calidad. Durante esta fase inicial, se requiere un manejo técnico especializado que incluye la selección del material genético, la correcta cuantificación y manejo de las semillas. La dedicación y el cuidado detallado de cada semilla son cruciales, y la mano de obra femenina juega un papel fundamental en este proceso.

Su precisión, delicadeza y atención al detalle aseguran que cada planta comience su desarrollo de la mejor manera posible, lo que se refleja directamente en la calidad final de las palmas.

La correcta administración técnica del previvero y vivero, que incluye manejo fitosanitario, nutricional, control de malezas y el riego adecuado son aspectos que deben ser controlados con rigor para promover un crecimiento vigoroso y uniforme de las plantas. El compromiso y la dedicación de nuestros colaboradores son claves en todas estas actividades, asegurando que cada etapa se realice con precisión y que el proyecto sea exitoso.



TIKINDUSTRIAS S.A.

Ganadores del premio
CampoLimpio™ 2023-2024.



¡Felicitaciones!
a seguir adelante por
una Tierra Productiva
y Sostenible



Tikindustrias, S.A. Ganador Premio Campo Limpio

El Premio Campo Limpio, es otorgado por AGREQUIMA, reconociendo el manejo y uso responsable de los envases vacíos de agroquímicos. En Tikindustrias, se realizan actividades como el triple lavado, uso de biodep, perforación y resguardo temporal de envases, y su envío correspondiente a centros autorizados.

Además, se organizó una jornada de recolección que logró reunir 22 toneladas de envases vacíos. También se instalaron mini centros de acopio en comunidades para la recolección trimestral y envío de envases a centros autorizados. Estas acciones, junto con las buenas prácticas en el uso y manejo de agroquímicos y el lavado del equipo de aplicación y protección personal, son esenciales para prevenir enfermedades y proteger el medio ambiente en las comunidades de influencia.



2025

“Tikindustrias, S.A. conmemora el Día Internacional de la Mujer “

El 27 de marzo de 2025, Tikindustrias, S.A. organizó una jornada especial para conmemorar el Día Internacional de la Mujer dentro de sus instalaciones, donde al finalizar la jornada se contó con la participación de un total de 150 colaboradoras.

Durante la actividad, las asistentes participaron en charlas educativas, recibieron regalos especiales y dejaron una huella simbólica de su mano, representando su compromiso con la equidad de género y el reconocimiento de sus derechos.

Esta acción también simbolizó la solidaridad y el apoyo entre mujeres, al plasmar mensajes positivos de inspiración y fortaleza. Además, disfrutaron de un refrigerio en un ambiente de compañerismo y reconocimiento.

Con este evento, Tikindustrias, S.A. reafirma su compromiso de valorar y empoderar a las mujeres que forman parte de su equipo.



“DIA MUNDIAL DEL AGUA”

Con el objetivo de informar y concientizar a todo trabajador de la empresa sobre el cuidado e importancia del agua, se realizaron avisos que se enviaron por medio de correo y WhatsApp. además alusivo al “DIA MUNDIAL DEL AGUA”, se realizó la entrega de agua y suero a trabajadores del área agrícola.



“CANCER DE MAMA” y “METODOS DE PLANIFICACION FAMILIAR”.

En continuación de la prevención y promoción de la salud, se imparten capacitaciones a distintas áreas, con el apoyo de entidades públicas o privadas, en esta ocasión contamos con el apoyo del Distrito De Salud, Nueva Esperanza. Con los temas, “CANCER DE MAMA” y “METODOS DE PLANIFICACION FAMILIAR”.



LUNES DE APRENDIZAJE

Todos los lunes se hace presente Salud y Seguridad ocupacional con los encargados y supervisores del área Agrícola, donde se imparten cápsulas informativas en temas de prevención y riesgos laborales.

Algunos de los temas impartidos son: Difusión de Plan de emergencias, Manipulación de cargas, importancia de la hidratación, pausas activas y ergonomía, colores de seguridad según la NRD2.



LUNES DE APRENDIZAJE

La **HIDRATACIÓN** es muy importante para el funcionamiento correcto de todo nuestro organismo, Es necesario consumir diariamente por lo menos 2 litros de agua al día y evitar el consumo de bebidas energizantes y azucaradas.

En concordancia con el departamento agrícola, se brinda hidratación a trabajadores de campo que consiste en brindarles bolsas de agua y suero para que puedan recuperar electrolitos, además se brindan cápsulas de Salud para que sepan lo importante que es mantenerse hidratados, se les exhorta a que sigan hidratándose desde sus hogares.



DIA MUNDIAL DE LA TUBERCULOSIS



El Día Mundial de la Tuberculosis, celebrado cada año el 24 de marzo, acentúa la urgencia de poner fin a la tuberculosis, la enfermedad infecciosa más letal del mundo. La tuberculosis sigue segando la vida de millones de personas en todo el mundo, con graves consecuencias sociales, económicas y para la salud. El lema de este año: ¡Sí! Podemos poner fin a la tuberculosis: comprometerse, invertir, cumplir, es un llamamiento audaz a la esperanza, la actuación urgente y la rendición de cuentas (Organización Mundial de la Salud).

Por eso en TIKINDUSTRIASS.A. se imparte capacitación sobre la tuberculosis, para mantener informado a todo el personal replicando información por medio de los compañeros de trabajo, se contó con el apoyo del Centro de Salud la Esperanza, quienes informaron del tema y resolvieron dudas.



TIKI RESTAURANTE



La creación de nuestro logo para nuestra panadería, y algunas fotos de nuestros productos.

Implementación de nuestro menú de Bebidas para verano.



VALORES INSTITUCIONALES

Compromiso

“Dejamos todo en la cancha”



El trabajar en Tikindustrias, me ha permitido lograr alcanzar objetivos con éxito, adquiriendo con gran plenitud confianza y compromiso en las tareas encomendadas. El compromiso con Tikindustrias no solo es un valor si no una virtud que me ha permitido velar por la seguridad de todos los trabajadores teniendo una visión clara para lograr la productividad y estrategias solidas a la empresa

Actitud

“Amor por la camiseta”



En Tikindustrias estamos enfocados con fomentar ciertos valores y actitudes para tanto asegurar el bienestar de los empleados, tener una actitud responsable es fundamental para realizar nuestro trabajo con honestidad y transparencia. Promover prácticas sostenibles y respetuosas no solo con las personas, sino que también con el medio ambiente, es así como garantizamos un trato justo a todo lo que nos insta ser mejor cada día llenándonos de orgullo y alegría cuando cumplimos nuestros objetivos.

Evolución

“Mejora continúa”



En Tikindustrias S.A., creemos que crecer significa evolucionar y adaptarnos sin perder nuestra esencia. Con integridad, innovación y compromiso, enfrentamos cada desafío con la convicción de que siempre podemos mejorar. Nos motiva generar un impacto positivo y sostenible, no solo en nuestra empresa, sino también en quienes confían en nosotros y en la comunidad que nos rodea.

VALORES INSTITUCIONALES

Honestidad “Damos la cara”



Valor que aplicamos e instruimos a los nuevos colaboradores, ya que determina una conducta recta, confiable y correcta. En donde praman la confianza y la sinceridad en lo que se hace, como en lo que se piensa y se ejecuta, con el compromiso de desarrollar los deberes diarios laborales.

Perseverancia “Lo hacemos con pasión”



La perseverancia es una actitud clave que impulsa a seguir adelante frente a los desafíos, buscando soluciones y manteniéndose firme hasta alcanzar los objetivos. En el ámbito empresarial, transforma tanto a las personas como a los resultados, fortaleciendo el carácter, fomentando el aprendizaje y generando equipos comprometidos. Promoverla en una organización crea una cultura de esfuerzo, constancia y superación, donde lo difícil de hoy se convierte en el logro de mañana.

Revista Institucional *Recursos Humanos*



www.palma-sur.com

2025



www.palma-sur.com

4ta edición